

**МЕТОДИКА ЗА ОЦЕНЯВАНЕ НА КАНДИДАТИТЕ В КОНКУРСА ЗА ВЪЗЛАГАНЕ УПРАВЛЕНИЕТО НА СОЦИАЛНАТА УСЛУГА „ЦЕНТЪР ЗА ОБЩЕСТВЕНА ПОДКРЕПА“ С КАПАЦИТЕТ 90 МЕСТА НА ТЕРИТОРИЯТА НА СТОЛИЧНА ОБЩИНА, С АДРЕС: ГР. СОФИЯ, РАЙОН „ВЪЗРАЖДАНЕ“, УЛ. „ПИРОТСКА“, № 175**

Кандидат, който не отговаря на условията за участие по раздел I от обявлението, не се допуска до участие в конкурса. Кандидат, който не е предоставил всички изискващи се по т.V от обявлението документи, е длъжен да ги представи в срок до 5 работни дни от поискването им от комисията, в противен случай не се допуска до участие в конкурса.

<p><b><u>A. Съответствие на кандидата с предварително обявените условия.</u></b></p> <p>- Кандидат, чието представяне съгласно раздел V, т. 1 от обявлението е пълно и съдържа всички изискуеми елементи, съответства на изискванията на възложителя, получава 10 точки.</p> <p>- Кандидат, чието представяне съгласно раздел V, т. 1 от обявлението не е пълно и не съдържа 1 от изискуемите елементи или съответства частично на изискванията на възложителя, получава 5 точки.</p> <p>- Кандидат, чието представяне съгласно раздел V, т. 1 от обявлението е кратко, схематично, не съдържа повече от един от изискуемите елементи, не съответства на изискванията на възложителя, получава 0 точки.</p>	<p><u>Максимален брой точки 10 т.</u></p>
<p><b><u>Б. Опит на кандидата в предоставянето на социални услуги и репутация:</u></b></p> <p><b><u>Б1 Опит в предоставянето на социални услуги:</u></b></p> <p>- Кандидат, който е удостоверил изпълнението на договор за предоставянето на 2 или повече социални услуги от същия вид съгласно ЗСУ получава 10 точки;</p> <p>- Кандидат, който е удостоверил изпълнението на договор за предоставянето на 1 социална услуга от същия вид съгласно ЗСУ получава 5 точки.</p> <p><b><u>Б2 Репутация:</u></b></p> <p>- Кандидат, който чрез представени препоръки е удостоверил репутация при различни видове от изброените партньори в предоставянето на социални услуги: местни власти, държавни организации, международни организации, други НПО, работодателски, обучителни организации, финансиращи организации получава 5 т.</p> <p>- Кандидат, който чрез представени препоръки е удостоверил репутация само при други НПО или при местни власти и държавни организации в предоставянето на социални услуги, получава 2 т.</p>	<p><u>Максимален брой точки 15 т.</u></p> <p><b>Б=Б1+Б2</b></p>
<p><b><u>В. Квалификация на служителите за организация и управление на социалната услуга:</u></b></p> <p>- Кандидат, чиято справка за квалификация на служителите за организация и управление на кадрите удостоверява следното, получава 15 т.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ангажираните от кандидата служители като численост, длъжности, специалност и квалификация за изпълнението на всички дейности, с качество, съответстващо на нормативните изисквания;</li> <li>• кандидатът е представил организация на работата на персонала (с взаимовръзки и подчиненост), подробно разписани задължения и отговорности на персонала, необходими за успешно предоставяне на социалната услуга;</li> <li>• описаните задължения и отговорности на членовете на екипа, ангажиран с предоставяне на услугата, са съобразени с професионалната компетентност на служителите и покриват изпълнението на всички дейности;</li> <li>• показана е възможността за взаимна заменяемост на членовете на екипа, координация на дейностите, взаимодействие с различните участници в процеса на изпълнение на услугата;</li> <li>• посочена е управленската структура и начина на управление на процесите и комуникацията между служителите, както и комуникацията между кандидата, възложителя и заинтересованите страни.</li> </ul> <p>- Ако в предложението на кандидата са налице 4 от изброените по-горе обстоятелства, същият получава 10 т.;</p>	<p><u>Максимален брой точки 15 т.</u></p>

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ако в предложението на кандидата са налице 3 от изброените по-горе обстоятелства, същият получава 7 т.;</li> <li>- Ако в предложението на кандидата са налице 2 от изброените по-горе обстоятелства, същият получава 4 т.;</li> <li>- Ако в предложението на кандидата е налице 1 от изброените по-горе обстоятелства, същият получава 1 т.;</li> <li>- Ако в предложението на кандидата не е налице нито 1 от изброените по-горе обстоятелства, същият получава 0 т.</li> </ul>	
<p><b><u>Г. Финансова стабилност на кандидата:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Кандидат, който е удостоверил финансова стабилност и липса на финансови задължения чрез представените изискуеми документи, получава 5 т.</li> <li>- Кандидат, който не е удостоверил финансова стабилност или има финансови задължения, видно от представените изискуеми документи, получава 0 точки.</li> </ul>	<p><u>Максимален брой точки 5 т.</u></p>
<p><b><u>Д. Програма за управление и предоставяне на социалната услуга:</u></b></p> <p><b><u>Д1. Техническо предложение:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ако в техническото предложение на кандидата са налице всяко едно от изброените обстоятелства, същият получава 35 т.:</li> <li>• кандидатът е определил целите на конкурсната услуга в съответствие с нормативните изисквания и е посочил очаквани резултати и ефективност от предоставянето на социалната услуга, отговарящи на предшестващия анализ и взаимосвързани с целите на социалната услуга;</li> <li>• кандидатът е дал характеристика на целевата група на конкурсната услуга, количествено, качествено, с посочване на нуждите ѝ;</li> <li>• кандидатът е дал оценка на очаквания брой бенефициенти съобразно капацитета на услугата;</li> <li>• кандидатът е предложил съобразена с нормативните изисквания Програма за развитие на качеството на социалната услуга;</li> <li>• кандидатът е представил подробно описание на всички дейности, които предвижда да извърши;</li> <li>• дейностите, които предвижда да извърши кандидатът, са съобразени с вида на социална услуга и с нормативните изисквания и представляват предпоставки за осигуряване на качествена услуга;</li> <li>• дейностите са насочени към постигане на заложените резултати;</li> <li>• не са налице недопустими дейности (т.е. излизачи извън присъщите за социалната услуга);</li> <li>• кандидатът е представил времеви график на всички дейности, които предвижда да извърши, съобразен с нормативните изисквания;</li> <li>• кандидатът е описал разнообразни инструменти за проверка на качеството на услугата, като обвързва индикаторите с документация и налични факти, наблюдение на дейността и обратна връзка от потребителите и други заинтересовани страни;</li> <li>• кандидатът е описал отговарящи на нормативните изисквания мерки за защита на личните данни на потребителите на услугата.</li> <li>- Ако в предложението на кандидата са налице 10 от изброените по-горе обстоятелства, същият получава 30 т.;</li> <li>- Ако в предложението на кандидата са налице 9 от изброените по-горе обстоятелства, същият получава 25 т.;</li> <li>- Ако в предложението на кандидата са налице 8 от изброените по-горе обстоятелства, същият получава 20 т.;</li> <li>- Ако в предложението на кандидата са налице от 7 от изброените по-горе обстоятелства, същият получава 15 т.</li> <li>- Ако в предложението на кандидата са налице от 6 от изброените по-горе обстоятелства, същият получава 10 т.;</li> <li>- Ако в предложението на кандидата са налице от 5 от изброените по-горе обстоятелства, същият получава 5 т.;</li> <li>- Ако в предложението на кандидата са налице 4 и по-малко от изброените по-горе обстоятелства, същият получава 1 т.</li> </ul>	<p><u>Максимален брой точки 55 т.</u></p> <p><u>Д= Д1+Д2</u></p>
<p><b><u>Д2. Финансово предложение</u></b></p>	<p><u>Максимален брой точки 20 т.</u></p>

<p><b>Д2.1. Детайлност, приложимост на разработения план за разходване на средствата по параграфи и обосновааност на предложените разходи:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Кандидат, чието финансово предложение представлява цифрово верен формуляр за разпределение на средствата по параграфи; в който разходите са разпределени в частите за персонал и издръжка така, че се гарантира качеството на услугата; разходите са подробно обосновани в детайлната обосновка; финансирани са всички дейности, получава 15 т.;</li> <li>- Кандидат, чието финансово предложение съдържа до 3 цифрови грешки или до 3 грешки при разпределение на средствата по параграфи; или разходите са кратко и непълно обосновани в детайлната обосновка; или липсва обосновка за някои разходи/, получава 10 т.;</li> <li>- Кандидат, чието финансово предложение съдържа 4 и повече цифрови грешки или 4 и повече грешки при разпределение на средствата по параграфи; или голяма част от разходите не са обосновани в детайлната обосновка; или някои дейности не са финансирани достатъчно за осъществяването им за съответния времеви период, получава 5 т.;</li> <li>- Кандидат, в чието финансово предложение ключови за осъществяването на услугата дейности не са финансирани или има недопустими разходи (съгласно съществуващи указания на Министерство на финансите) получава 0 т.</li> </ul> <p><b>Д2.2. Възможности за привличане на допълнителни средства:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Кандидат, който е предвидил възможност за привличане на допълнителни средства извън финансовия стандарт за предоставяне на социалната услуга, получава 5 т.;</li> <li>- Кандидат, който не е предвидил възможност за привличане на допълнителни средства извън държавния стандарт за предоставяне на социалната услуга, получава 0 т.</li> </ul>	$D2 = D2.1 + D2.2$
--	--------------------

Резултатът се изчислява по следната формула:

$KO = A + B + V + \Gamma + D$ , където:

KO е комплексна оценка – максимален брой точки 100

- A. Съответствие на кандидата с предварително обявените условия.
- B. Опит на кандидата в предоставянето на социални услуги и репутация.
- V. Квалификация на служителите за организация и управление на социалната услуга.
- $\Gamma$ . Финансова стабилност на кандидата.
- D. Програма за развитие на качеството на социалната услуга.

$B = B1 + B2$

Където

B е Опит на кандидата в предоставянето на социални услуги и репутация.

B1 е Опит в предоставянето на социални услуги.

B2 е Репутация.

$D = D1 + D2$

Където

D е Програма за развитие на качеството на социалната услуга.

D1 е Техническо предложение.

D2 е Финансово предложение.

$D2 = D2.1 + D2.2$

D2 е Финансово предложение.

D2.1 е Детайлност, приложимост на разработения план за разходване на средствата по параграфи и обосновааност на предложените разходи.

D2.2 е Възможности за привличане на допълнителни средства.

При равен брой точки, за класиран на първо място се обявява кандидатът, получил по-голям брой точки по критерий D.